JUNG.
ENGAGIERT.
ZUVERLÄSSIG.

azubiJump macht Ihre Auszubildenden fit
für das Berufsleben – vom ersten Ausbildungstag
bis zur erfolgreichen Abschlussprüfung

azubiJump®
Sprung in die Zukunft

UNZUFRIEDENHEIT VORBEUGEN.

Ausbildungsbetriebe kritisieren: Berufsanfängern fehlen wichtige Softskills

Nie war es für Unternehmen schwieriger, gute Auszubildende zu finden. Ursache ist nicht nur die rückläufige Bewerberzahl. Personalverantwortliche bemängeln vor allem Leistungsbereitschaft und Selbstständigkeit der Schulabgänger. Folge: Betriebe investieren viel Zeit und Mühe, ihren Azubis die erforderlichen sozialen Kompetenzen beizubringen.

Azubis fehlt... Arbeitsmoral

Praktische Erfahrung

Fähigkeit Probleme systematisch zu lösen

Jeder vierte Arbeitgeber ist unzufrieden mit Azubis.
Umfrage McKinsey & Company

Viele Auszubildende finden sich nie richtig im Unternehmen ein

Immer häufiger fühlen sich junge Menschen in ihrem Ausbildungsbetrieb nicht wohl. Hauptgründe sind: Schlechtes Betriebsklima, Konflikte mit dem Ausbilder und Qualitätsmängel in der Ausbildung. Spätestens nach Ausbildungsende verlassen diese jungen Fachkräfte dann den Betrieb.

Schlechtes Betriebsklima

Konflikte mit dem Arbeitgeber

Qualitätsmängel in der Ausbildung

Hauptursachen, warum Azubis sich in Unternehmen nicht wohlfühlen.
Institut für Arbeitsmarkt und Berufsforschung (IAB)

AZUBIS UNTERSTÜTZEN – FACHKRÄFTE SICHERN!

azubiJump – für einen erfolgreichen Berufseinstieg

Mit azubiJump erlernen junge Menschen wichtige Fähigkeiten, die sie im Berufsleben brauchen – zum Beispiel selbstständig zu handeln und Verantwortung zu übernehmen. Das Besondere: azubiJump bezieht auch die Ausbilder mit ein. Das eigens dafür entwickelte Seminar schult Vorgesetzte, sich auf die jungen Menschen von heute einzustellen. So stellen Sie sicher, dass Ihre Azubis sich in Ihrem Unternehmen wohlfühlen.

WAS IHRE AUSZUBILDENDEN DURCH AZUBIJUMP LERNEN:

- Verantwortungsbewusstsein und Zuverlässigkeit
- Umgang mit Kunden
- Verkaufs- und serviceorientiertes Handeln
- Wertschätzung und Engagement
- Teamarbeit

WAS IHRE AUSBILDER DURCH AZUBIJUMP LERNEN:

- Junge Menschen von heute zu verstehen
- Gute Führung
- Motivieren und fördern

**Preis pro Auszubildenden*

A. AUSBILDER-SEMINAR

1. VERHALTENSGRUNDSÄTZE

2. AUSBILDUNGSJAHR

2. KUNDENORIENTIERUNG UND WERTEVERMITTLUNG

3. AUSBILDUNGSJAHR

3. VERANTWORTUNG

4. ERFOLGREICHER ABSCHLUSS

Modul A

SEMINAR FÜR AUSBILDER

Ob Pünktlichkeit, Erscheinungsbild oder Engagement – Ihre Ausbilder können das Verhalten Ihrer Azubis maßgeblich beeinflussen. Dieses Seminar verrät, wie es geht. Zeigt, was junge Menschen heute brauchen, um sich im Betrieb einzufinden. Und liefert wertvolle Tipps zu Motivation und Führung.

WAS DAS SEMINAR VERMITTELT:

1. Verständnis: Was wollen junge Leute von heute? Welche Ziele und Wünsche haben sie? Wie kann ich dieses Wissen nutzen, um sie zu motivieren?

2. Vertrauen: Wie fühlen sich Berufsanfänger? Was kann ich tun, damit sich neue Auszubildende schnell im Betrieb integrieren?

3. Berufseinsteiger – die Fachkräfte von morgen: Wie schaffe ich es, dass sich junge Menschen mit meinem Unternehmen identifizieren? Was kann ich tun, damit sie nach ihrer Ausbildung im Betrieb bleiben?

Modul 1

VERHALTENS-GRUNDSÄTZE

Fester Händedruck. Aufgeschlossener Blick. Sicheres Auftreten. – Nach dem ersten azubiJump-Seminar wissen Ihre Auszubildenden nicht nur wie wichtig Körpersprache und Mimik für einen guten Eindruck sind. Sie lernen auch sich gegenüber Kollegen, Vorgesetzten und Kunden einwandfrei zu verhalten.

WAS IHRE AZUBIS NACH DEM SEMINAR WISSEN:

1. Selbstbild – Fremdbild: Wie wirke ich auf andere? Was verraten Körpersprache und Mimik über mich? Wie hinterlasse ich einen guten Eindruck?
2. Wie verhalte ich mich idealerweise gegenüber Ausbildern, Vorgesetzten, Kollegen und Kunden?
3. Worauf muss ich achten, damit ich meinen Ausbildungsbetrieb nach außen gut repräsentiere?

Modul 2

KUNDEN-ORIENTIERUNG UND WERTE-VERMITTLUNG

Umsichtiger Umgang mit Betriebsmitteln. Wertschätzendes Verhalten gegenüber Kunden. Engagement und Eigeninitiative – all das vermittelt dieses Seminar. Danach wissen Ihre Auszubildenden, worauf es im Geschäftsleben ankommt. Außerdem lernen sie, Anweisungen verantwortungsvoll umzusetzen und gleichzeitig mitzudenken.

WAS IHRE AZUBIS NACH DEM SEMINAR WISSEN:

1. Wie gehe ich mit Betriebsmitteln um – wie mit meiner Arbeitszeit? Warum ist ein umsichtiger und gewissenhafter Umgang damit so wichtig?

2. Guter Kundenkontakt – schlechter Kundenkontakt: Wie möchten Kunden behandelt werden? Wie wirkt mein Verhalten auf sie? Und was kann ich tun, damit Kunden sich wohlfühlen?

3. Mehr als Anweisungen befolgen: Was erwarten Ausbilder von mir? Wie kann ich mich einbringen? Was kann ich zum Erfolg meines Ausbildungsbetriebs beitragen?

Modul 3

VERANTWORTUNG

Gemeinsam mehr erreichen! Von Einzelaufgabe bis Gruppenarbeit: In diesem Seminar lernen Ihre Azubis, Verantwortung für ihre Arbeit zu übernehmen. Gleichzeitig trainieren sie sich in Teams einzufügen und Hand in Hand am Erfolg Ihres Unternehmens zu arbeiten.

WAS IHRE AZUBIS NACH DEM SEMINAR WISSEN:

1. Teamarbeit: Warum ist sie so wichtig? Was sind die Erfolgsfaktoren? Was kann ich tun, damit sie besser funktioniert?
2. Verantwortung übernehmen – was bedeutet das? Wie wichtig ist meine Leistung für den gemeinsamen Erfolg?
3. Koordinator, Erfinder oder Macher – was sind meine Stärken? Und wie kann ich ein Team voranbringen?

Modul 4

ERFOLGREICHER ABSCHLUSS UND ZUKUNFTS-PLANUNG

Prüfung bestanden und wie geht es weiter? In diesem Seminar lernen Ihre Azubis nicht nur sich effektiv auf ihre Prüfung vorzubereiten. Sie planen auch ihre berufliche Zukunft und werden dafür auf Möglichkeiten und Perspektiven in Ihrem Unternehmen sensibilisiert – ein entscheidender Schritt zur Fachkräftesicherung.

WAS IHRE AZUBIS NACH DEM SEMINAR WISSEN:

1. Lernen und Zeitmanagement: Wie bereite ich mich auf eine Prüfung vor? Welcher Lerntyp bin ich? Wie plane ich meine Zeit für das Lernen ein und wie nutze ich sie effektiv?

2. Zukunftsplanung: Welche beruflichen Ziele verfolge ich? Wie kann ich sie zusammen mit meinem Ausbildungsbetrieb realisieren?

Ihre Azubis erstellen Ihnen in diesem Seminar ein Feedback zur Qualität Ihrer Ausbildung. Das Feedback liefert Ihnen wertvolle Erkenntnisse für weitere Optimierungen.

IN UNSEREM TEAM:

Lisa Wöhlecke, Jahrgang 89 war selbst Azubi bevor sie an der Uni Magdeburg Cultural Engineering studierte. Heute ist sie Projektmanagerin von azubiJump und kommuniziert als Trainerin auf Augenhöhe mit den Azubis.

Sabine Paasche, Jahrgang 60 trifft nicht nur als leidenschaftliche Bogenschützin ins Schwarze. In den Seminaren für die Ausbilder bringt sie das Fachliche der AEVO und als Systemischer Business Coach die Beziehungsebene auf den Punkt.

MEHR INFORMATIONEN ZU ORGANISATION UND ABLAUF:

www.azubijump.de

DIE BETACONCEPT AG

2001 gegründet, hat sich die betaConcept AG kontinuierlich zu einem namhaften Beratungs- und Trainingsunternehmen entwickelt.
Längst suchen auch Firmen außerhalb von Deutschland unseren Rat, wenn es um Vertrieb und Führung geht. So sind wir heute in Nord- und Südamerika, Asien und Australien für unsere Kunden unterwegs.

azubiJump ist eine Marke der:

betaConcept AG

KONTAKT:

Ihr Partner vor Ort:

betaConcept AG
Büro Magdeburg
Bleckenburgstraße 11a
39104 Magdeburg
fon 0391 5360 445
azubiJump@bcrs.de